

Basın Bülteni

Mizaç Harita Raporlama Sistemi, bireylerin kişilik özelliklerini, yetkinliklerini, imkân ve potansiyellerini, nasıl ve ne şekilde kullandıklarını, motivasyon ve stres kaynaklarını gösteren analitik bir raporlama sistemidir.

Sistem, kişilerin özellik ve davranışları hakkında en doğru ve en isabetli sonuçlar veren enneagram metodolojisi üzerine inşa edilmiş olup, % 100 bu toprakların ürünüdür.

Envanter 72 adet cümleden oluşur. Cümleler, ilki hipotez, ikincisi sentez olmak üzere iki aşamalıdır. Sorgulama dörtlü likert biçimindedir.

Zıtlık ve kontrol soruları, yapının sağlam ve tutarlı zeminini oluşturur.

Geçerliliği ve güvenilirliği uzun ve kapsamlı çalışmalarla tamamlanmıştır.

Bütüncül bir yaklaşımla, kişiye ait mizaçın, tüm mizaçlara dağılımı ve yetkinliklerine göre değerlendirme yapılır. Dolayısıyla kişinin tek ve biricik olma durumu korunur. En temel avantaj ve üstünlükler, davranışların altında yatan temel motivasyon ve dinamikler tanımlanarak, sebep-sonuç bağlantıları ekseninde geniş bir yorum imkânı sunar.

Örneğin; uyumlu birinin temel motivasyonu ilişki kurmak ve ilişkiyi korumak iken, bir diğeri için huzur ve sükûneti korumak olabilir. Bir başkası için ise güven duyduğu otoriteyi kaybetmemek olabilir. Böylelikle uyumlu olma başlığında kişilikler tek tek alınıp, bir sorun karşısında çeşitli durumlara göre çözüm oluşturulur. Bu yaklaşım, Mizaç Harita Raporlama Sistemi'ni, diğer kişilik envanterlerinin sonucu oluşan raporlardan farklı ve üstün kılar.

Sistem, çok sayıda alt boyutu, yetenek ve kişilik özelliklerine ait şablonları ile tam bir kurumsal yetkinlik modelinin oluşmasına imkân tanır.

İnsan kaynakları alanında; kişilerden beklenen özellik ve performansın yapısal farklılığını açıklama, verilecek eğitimlerin ne olması gerektiğine de ışık tutar.

Sadece işe alım sürecinde değil, kurumsal yapılanma sürecinde kullanılabilir.

Mevcut durum analizi çerçevesinde kimin, nerede, daha verimli çalışacağı, departmanların yapılandırılması konusunda kaynak oluşturur.

Diğer mizaçlarla olan doğal uyum grafiğinin belirlenebilmesi sayesinde ise, yüksek performanslı takımlar oluşturmak, çatışmayı en aza indirmek ve verimli çalışma planı oluşturmak mümkündür.

Ayrıca, kuruma ve bulunduğu sektöre bağlı olarak, özel yetkinlik setleri düzenlenebilmektedir.

Tüm yetkinlikler, beş ana düşünme becerisi ve onların alt bileşenlerine göre değerlendirilir. Bu detaylı raporlama, hem işverene hem de adaya gerçekçi geri bildirimler sunar.

Mizaç Harita Raporlama Sistemi 16 yaş ve üzeri kişilere uygulanabilirliği nedeniyle, özellikle üniversite sınavına hazırlanan öğrenciler için çok uygundur.

Meslek seçimi ve kariyer planlamasının gittikçe zorlaştığı günümüzde, doğru rehberlik hizmeti için gereken argümanları sağlar. Aynı şekilde üniversite ve lisansüstü eğitim yapan öğrenciler için mesleklerinin hangi alanlarında uzmanlaşması gerektiğini belirler.

Mizaç Harita, kendini daha derinden tanımak isteyen, imkân ve potansiyellerini bilerek, sağlıklı ilişkiler sürdürmek herkese, bireysel raporlar da sunmaktadır.

“Çünkü kadim bilgelerin deyişyle, “Kendini bilmek her şeyi bilmektir.”

“Kendini tanıma başkalarını anlamanın yolu”

Hazırlayan; Tuğba AKGÜN

İletişim; info@mizacharita.com

Hızlı iletişim; Aykut YILDIRIM (Kurucu Ortak)+ 90 505 935 25 11

Daha Fazlası; www.mizacharita.com (Kişisel deneyim için, test ol butonuna basın)