

- ★ Kendimizi tanımadan,
- ★ Çalışanlarımızı,
- ★ Çocuklarımızı,
- ★ Ailemizi

ANLAMADAN ÇÖZÜM ÜRETMEMİZ MÜMKÜN MÜ?

- ❑ ENNEAGRAM: Kişilik değeri ölçümü değildir. Performansınızı en etkili şekilde kullanabileceğinizin göstergesidir.
- ❑ Bütüncül yaklaşım içinde yapılandırılmış bu analiz kendinizi tanımak ve başkalarındaki farklılıkları görmek üzerinedir.
- ❑ Kişilik yapılarını anlama amacıyla oluşturulmuş yöntemlerden en etkili metodolojiye sahip olanıdır.

- ❑ MİZACI BİLMEK; kişinin görünür olan ve olmayan tüm kişilik haritasını anlamak için bir anahtar niteliğindedir. Çünkü bireyin hayatı boyunca karşılaştığı tüm şartlar ve durumlar bu algı ve işlem çekirdeği tarafından değerlendirilmektedir.



Ne Fayda elde ederiz?

- ❑ Yönetimin Temel İşlevleri; Planlama, Yürütme, Koordinasyon, Kontrol, Delegasyon konusunda bir yol haritası.
- ❑ Çalışanların yetenek, yetkinlik ve potansiyellerini tespit edilmesi, tutarlı bir rol dağılımı, kişiler arası ilişkilerin dinamiğini kavrama, iş verimliliği- etkinliğinin artırılması.

16D İletişim İşletme ve Sanayi A.Ş.
Koşuyolu Mah. Cenap Şahabettin Sok. No:16
PK: 34718 KADIKÖY - İSTANBUL
Tel: +90 216 222 28 16
Faks: +90 216 222 28 70
info@mizacharita.com

www.mizacharita.com

Mizaç Harita

İLİŞKİ KURULUR YADA
GELİŞTİRİLİR



İLİŞKİ ZAVIFLAR



Mizaç Harita

Mizaç Harita Nasıl Çalışır?

- ❑ Enneagramın sistematik yapısı üzerine 2012 yılında inşa ettiğimiz sistemimiz;
- ❑ Bireylerin mizaç ve buna bağlı kişilik potansiyellerini nasıl ve ne ölçüde kullandıklarını, yetkinliklerini, motivasyon kaynaklarını, stres halinde hangi davranışları sergilediklerinin tespitine dayanır.
- ❑ Kişilik tiyolojileri arasında en isabetli sonuçlara ulaşmayı sağlayan Enneagram metodoloji üzerine yapılandırılmıştır, dinamik, analitik, özelleştirilmiş ve detaylı bir raporlama sistemidir.
- ❑ Sorular bizzat Mizaç Analizi ekibi tarafından geliştirilmiş olup geçerliliği ve güvenilirliği yapılmış olup bu alanda sürekli gelişmeye ve geliştirmeye devam ediyoruz.
- ❑ 72 sorudan ve kontrol sisteminin yanı sıra ön elemeye dayanır.
- ❑ Üstelik; Ekibimiz sadece bir mesleğe dönük rapor yazabilir. Örneğin; Eğitimciler, Öğrenciler, Hemşirelere, Polislere, kurumlara vs.
- ❑ Test güvenilirliğimiz Cronbach's Alpha oranı güveniliridir.
- ❑ Envanterimiz 16 yaş ve yukarısı için

Öğretim Kurumları

Eğitim, bireyin davranışlarında kendi yaşantısı yoluyla **KASITLI OLARAK İSTENEN** değişme meydana getirme sürecidir.

Bu süreçte bireyler üzerinden hem akademik profil oluşturmak hem de **YAŞAM BECERİLERİ** kazandırmak hedeflenmektedir.

Bu sürecin üzerine oturduğu zemin bireyin kendisini tanıması ve başkalarını tanıması üzerine kuruludur.

"Sevdiğiniz işi yaparsanız hayat boyu çalışmazsınız"
Einstein



Sunulan Hizmetler

- ❑ **KURUMSAL ALAN;** Kurum ve kuruluşlar insan kaynakları yönetim sistemleri danışmanlık ve eğitim
- ❑ **ÖĞRETİM KURUMLARI;** Mesleki Yönlendirme -alan seçimi, Mezuniyet sonrası kariyer planlaması
- ❑ **BİREYSEL ALAN;** Kişisel Gelişim

Kurumsal Hizmetler

PERSONEL SEÇİMİ

İşe yeni başlayacak personelin mizaç tipinin belirlenmesi ile kurumların işleyişinde yer alan iş tanımlarına uygun yetenek ve yetkinlikteki personelin seçimi

PERFORMANS YÖNETİM SİSTEMİ

★Çalışanların farklı mizaç ve kişilik yapılarını tanımlama

★Yanlış motivasyon uygulamalarını düzeltme,

★Görev ve sorumlulukların kişilere göre düzenlenmesi.

★Doğru iletişim sayesinde verimliliğin artırılması

