

Mizaç Harita

Kendini tanıma başkalarını anlamanın yolu!

Mizaç Harita Kişilik Envanteri

"Kişisel Rapor"

Örnek KURUM RAPORU

utopya35@windowlive.com

Tüm raporlar ve sorularımız kayıtlıdır. "Mizaç Harita" © ® tescilli markamızdır.

Raporlarımızın bilginiz dışında kullanılması veya menfaat sağlanması hukuki sonuçlar doğurur. www.mizacharita.com 22.08.2016 08:40:22



RAPOR HAKKINDA

Mizaç Harita

Bireylerin kişilik potansiyellerini nasıl ve ne ölçüde kullandıklarını, yetkinliklerini, harekete geçiren duygularını, stres halinde hangi davranışları sergilediklerini gösteren; sorunlara etkin çözümler öneren, (Analitik) kişiselleştirilmiş ve bir bütünü gösterebilen raporlama sistemidir.

Mizaç Harita Ekibi Olarak Amacımız

Bilim ve felsefeye uygun ve ülkemiz gerçeklerine özgü olarak geliştirilen Mizaç Harita Kişilik Envanterimizi kullanarak:

- Profesyonellerin ve gençlerin kendilerini tanımalarını,
- Yöneticilerin ve İK uzmanlarının personelini anlamalarını,
- İnsanların profesyonel ve kişisel ortamlarda gizli güçlerini ortaya çıkararak gelecek hedeflerine varmalarını sağlamaktır.

Test güvenilirliği Cronbach's Alpha değerimiz "güvenilir" kategorisindedir. Özellikle testi yanılmaya yönelik eylemlere karşı kontrol sistemimiz çok güçlüdür.

Enneagram Metodolojisi

Herkes tek ve biriciktir. Biz size sizin farklılığınızı anlatıyoruz. 1960'larda tarihsel ve anonim bilgilerden yola çıkılarak modern dünyanın kullanımına sunulan ENNEAGRAM modeli aslında insanlığın ortak mirasının bir ürünü olup kişilik tipolojileri içerisinde en isabetli sonuçlara ulaşılan bir yöntemdir. ENNEAGRAM, yüzyılın ikinci yarısında Ichazo ve psikiyatrist Naranjo'nun katkılarıyla bir kişilik tipi modeline dönüşmüştür.

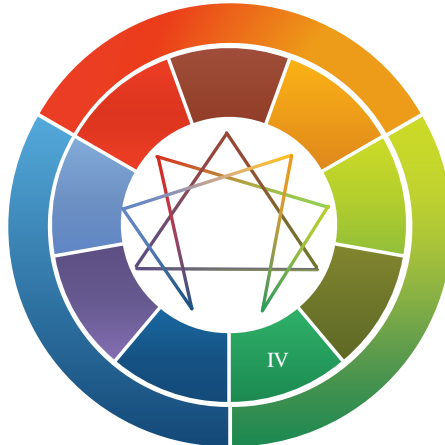
ENNEAGRAM yöntemi ile geliştirdiğimiz MİZAÇ HARİTA raporumuza esas olan dokuz kişilik yapısı;

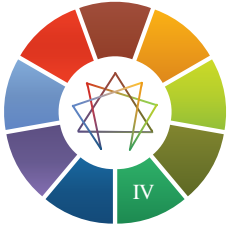
MİZAÇ TİPİNİZ

-IV- ÖZGÜN KENDİLİK VE DUYGUSAL ANLAM & DERİNLİK ARAYAN;

-IV- Kendi olmaya çalışan, başkalarının yerine kendini koyabilen (Empati kuran) ve aynısını isteyen, duygusal derinliğe yönelimli;

"Hayatı derinden ve hissederek yaşamayı seven, duygularını yoğun yaşayan, tutkulu, estetik duyarlılığı güçlü, bireyselliğe ve özgünlüğe değer veren, nazik ve duyarlı kişilerdir."





PROFİL ÖZETİNİZ

Mizacınızı Anlatan Kısa Cümleler;

- Duygusal yanı ağır basan, ancak hislerini her zaman göstermeyen, romantik, hassas, başkalarını anlamayı önemseyen, özgünlüğe ve bireyselliğe çok önem veren, kendime ve çevreme karşı samimi ve dürüst olmaya çalışan biriyim.
- Yaşadıklarım ve hissettiklerim üzerinde derinlemesine düşünür, kendimi ve duygularımı anlamaya çalışırım.
- Anlamayı ve anlaşılmayı çok önemseyen, duygu ve deneyimlerde derinliği seven, tutkulu bir yapıya sahibim.
- Yapıp ettiklerimin derin, anlamlı ve benzersiz olmasını isterim.

Potansiyeliniz;

Hayatı derinden ve hissederek yaşamayı seven, duygularını yoğun yaşayan, tutkulu, estetik duyarlığı güçlü, bireyselliğe ve özgünlüğe değer veren, nazik ve duyarlı bir kişisiniz. Kişisel farklılıklara saygılı, anlayışlı, titiz ve mükemmeliyete eğilimli bir yapıya sahipsiniz.

Dikkatinizin Yöneldiği Alan;

Eksik ve henüz ulaşılamamış olana, "farklı, özgün, nitelikli ve estetik olana", derinlikli duygu veya yaşantılara dikkatinizi yöneltiyorsunuz.

Problemler Karşısında Davranış Tarzınız;

- Kendileri hakkında olumsuz düşünce ve duygulara sahip olmaları durumunda mutsuz ve işlevsiz tutumlar içine girebilirler. Hayallere fazla dalıp hayatın gerçekliğinden kaçma eğilimini zaman zaman sergileyebilirler. Olumsuzluklardan çokça etkilenip karamsarlığa ve acıya takılıp bu durumda zamanlarını boşa harcayabilirler. Yetersizlik ve eksikliklerine fazlaca takılıp kendilerini mutsuz hissedebilir ve bu süreçte moralsiz ve işlevsiz olabilirler.
- Yaşadıkları sorunları ve acıları büyük zannedebilir, geçmişin / acıların bakıcılığını yapabilirler.
- Eleştiri ve yönlendirmeye karşı zaman zaman büyük tepkiler verebilir, bu durumlarda sevilmediğini ve anlaşılmadığını düşünebilirler.
- Bir şeyi yanlış ve eksik yaptıklarında kendilerini bütünüyle yetersiz ve beceriksiz hissedebilirler. Kızgın olduklarında gerek kendisini gerek çevresini aşırı ve abartılı biçimde suçlayabilir.
- Ebeveynleri tarafından zaman zaman kendini "reddedilmiş, terk edilmiş, unutulmuş, dikkate alınmayan" biri olarak hissedebilir ve bu nedenle olumlu ve açık iletişimden kaçabilir. Hem sevinçlerini hem de üzüntülerini abartılı şekilde yaşayabilir.

Temel Motivasyonlarınız;

Duygularını ve yaşadıklarını anlamlandırmak, kendi özgün kimliği ve varoluşu ile hayata anlamlı ve değerli bir katkıda bulunmak.



ÖZET ANALİZ

Özet Analiz;

- En temelde doğal ve samimi olmaya ve davranmaya, kendinize has kimlik ve varoluşunuzla yaşama katılmaya eğilimlisiniz.
- Taklitten, sıradanlıktan ve yüzeysellikten hoşlanmıyorsunuz. Hassas ve duyarlı yapınız nedeniyle kabalıktan, yüzeysellikten, yanlış anlaşılaktan, duyarsızlıktan, göz ardı edilmekten hiç hoşlanmıyorsunuz.
- Anlam veremediğiniz ve onaylamadığınız kural ve yöntemlere uymakta zorlanıyorsunuz.
- Ne otoriter olmaktan ne de size karşı otoriter ve müdahaleci olunmasından yanasınız. Anlaşılmadığınızda ve rahatsız edici davranışlar ile karşılaştığınızda uyumsuz ve asi tepkiler verebiliyorsunuz. Ancak bu tepkilerinizin amacı karşınızdakini rencide etmek veya ona zarar vermek olmayıp kendi acınızı ve hoşnutsuzluğunuzu ifade etmektir.
- İyi motive olduğunuzda çok etkin, enerjik ve verimli olabiliyor, buna karşın mutsuz ve memnuniyetsiz olduğunuzda yeterince aktif ve etkin olmakta zorlanabiliyorsunuz.
- Duygusal derinliğe, anlamlı fikirlere ve bakış açılarına eğilim gösteren yapınıza bağlı olarak kendinizi ve hayatı anlamlı, nitelikli ve derin kılmaya çalışıyorsunuz.
- Duygularınızı direkt ifade etmekten ziyade dolaylı ve sanatsal yolla ifade etmeye eğilimlisiniz.
- Yanlış anlaşılma, yeterince dikkatli dinlenilmeme, kişisel farklılık ve hassasiyetlerinize önem verilmemesi durumlarında çok rahatsız oluyorsunuz.
- Bu durumlarda bazen sert ve iğneleyici tepkiler veriyor bazen de kendinize çekilmeyi tercih ediyorsunuz. Hayatı tüm yoğunluğu ile derinden yaşayarak duygusal olarak tatmin olmaya ve anlam dünyanızı zenginleştirmeye çalışıyorsunuz.
- Duygusal yapınıza bağlı olarak zıt duygu durumlarını (Coşkulu-durgun, neşeli-keyifsiz vs.) aynı gün içinde bile yaşayabilen birisiniz.
- İlişki problemlerine, duygusal yaralanmalara, olumsuzluklara karşı hassas olup bu durumlardan kolayca ve çokça etkilenebiliyorsunuz.
- Merhamete, samimiyete, dürüstlüğe; zihinsel ve duygusal derinliğe çok değer veriyorsunuz.
- Kırılıp incindiğinizde bunu açıkça ifade etmekten daha çok kendinize çekilip bunun karşınızdaki insan tarafından fark edilmesini istiyorsunuz.



MİZAÇ HARİTA KİMLİK KARTINIZ



Temel yönelimi;	Anlamak, anlaşılmaq, sevgi ve şefkat içinde "olduğu gibi" kabul edilmek ve fark edilmek,
Temel pozitif duygusu;	Merhamet,
Temel negatif duygusu;	Kıskançlık,
Temel düşünce yapısı;	Derin, estetik, hassas ve farklı düşünme,
Öne çıkan yeteneği;	Yaraticılık ve estetik bakış açısı,
Kendini tanımlaması;	Yaraticılık ve estetik bakış açısı,
Temel arzusu;	Ben hassas, duyarlı, sezgileri güçlü, özgün ve farklı biriyim,
Temel problemi;	Boşluk hissi yaşamak,
Temel korkusu;	Sıradan olmak,
İçteki aktif sesi;	Farklı olma güdüsü,
İlişkide olduğu kişilerden beklentisi;	Çevresindekilere belli etmediği yoğun ve hassas duygu dünyasının anlaşılması,
Çevresindekiler üzerinde bıraktığı etki;	Sıra dışı, doğal, farklı, hassas ve dost canlısı birisi,
Bilgiye bakışı;	Bilgi; bireyselliğin ve farklılığın ifade edilebileceği bir araçtır,
Kattığı değer;	Yaraticılık, estetik,
Motivasyon;	Kendisini sanatsal ve estetik bir biçimde ifade etmeye motivedir,
Motivasyonunu artıran durumlar;	Kendisini özgür biçimde ifade etmesine olanak tanıyan işler,
Motivasyonunu azaltan durumlar;	Kurallarla örgülenmiş, tek bir doğrusu ve yöntemi olan işler,
Sorumluluk algısı;	Üzerimde baskı ve otorite kurulmadıkça sorumluluklarımı yerine getiririm,
Problem çözme yaklaşımı;	Sorunlara farklı açıdan bakmak ve duyarlı-yaraticı çözümler üretmek,



YETKİNLİKLERİNİZ VE POTANSİYEL RİSKLERİNİZ

Ort. = Test katılımcı ortalamasını gösterir. Katılımcı profili ağırlığı lisans düzeyidir. - G.D.= Gerçekleşen Değer

En Güçlü Yetkinlikleriniz	G.D.	Ort.
119. Detaylara Dikkat Etme	9,5	5,6
160. Analitik Düşünme	9,0	5,2
435. İkna ve Müzakere Edici	9,0	5,3
116. Kavramsal Düşünme	9,0	5,1
117. Sorgulama Yeteneği	9,0	5,3
146. Hesap verebilirlik	9,0	5,6
118. Süreç Odaklılık	9,0	5,8
162. Eleştirel Düşünme	9,0	5,4
413. Titiz	9,0	5,5
418. Saygılı	9,0	5,8

Güçlendirilmesi Gereken Yönleriniz	G.D.	Ort.
136. Pazar Odaklılık	5,5	4,7
405. Neşeli Olma	5,5	5,2
137. Girişimci	5,5	4,8
422. Pozitif	5,5	5,1
406. Sosyallik	5,5	5,1
403. Hareketlilik	5,5	4,8
302. Dışadönüklük	5,0	4,8
110. Motive Etme	5,0	4,7
111. Girişkenlik	5,0	4,8
139. Müşteri Odaklılık	4,5	5,0

Düşük olması, beklenme olasılığının zayıflığını; güçlü olması, sergileyebileceğinizi gösterir.

Potansiyel Riskleriniz	G.D.	Ort.
609. (-) Eleştirel	9,5	5,6
615. (-) Alıngan	9,0	6,1
608. (-) Fazla Kuralcı	9,0	5,5
603. (-) Kolay İncinen	9,0	6,0
600. (-) Sitemkâr	9,0	6,0
605. (-) Katı	8,5	5,4
610. (-) Duygusal İhtiyaç İçinde Olan	8,5	6,0
612. (-) Çatışmadan Kaçınan	8,5	5,4
607. (-) Harekete Geçmekte Zorlanan	8,5	5,5
611. (-) Çekingen	8,5	5,7



MİZAÇ ÖZELLİKLERİNİZ VE DOĞAL UYUMUNUZ

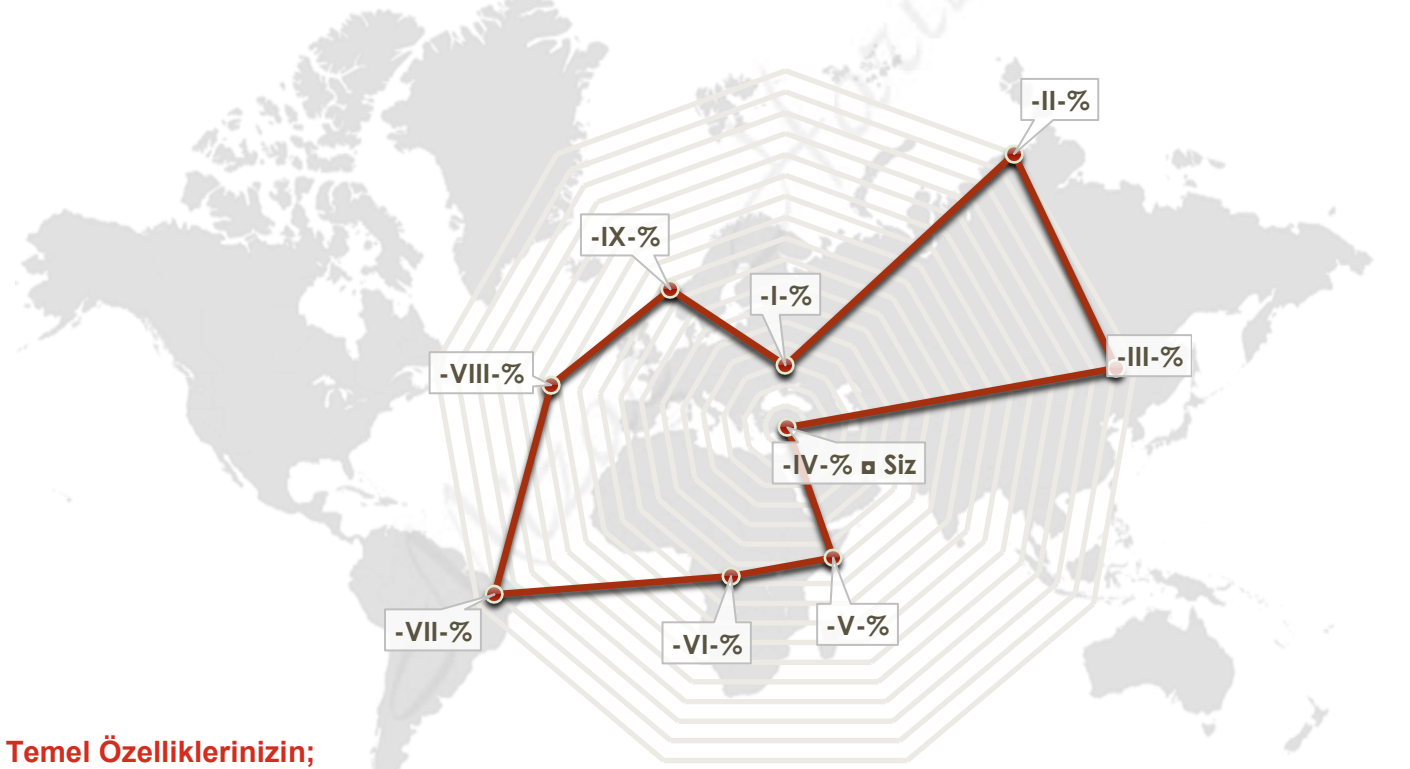
Doğal Uyum: Sosyal alanda fazla çaba ve emek harcamadan iletişim kurabilmek ve karşılıklı birbirini anlamak olarak ifade edilmiştir. Diğer mizaçlarla anlaşamazsınız anlamına gelmemektedir.

Mizaçlara Uzaklığınız

-II-%	-III-%	-VII-%	-VIII-%	-IX-%	-VI-%	-V-%	-I-%	-IV-% ■ Siz
0,00	1,41	1,41	8,45	12,68	14,08	15,49	21,13	25,35
★	★	★	★	★	★	★	★	★

■ Yardımcı Mizacınız → -V- ;15,49 Envanter Ortalaması; 11,48 Test Güvenirliğiniz % ;90

Merkezden uzaklaştıkça mizacın da etkisinden uzaklaşılr.



Temel Özelliklerinizin;

-IV- Kendi olmaya çalışan, empati yapan ve bekleyen, duygusal derinliğe yönelen	25,35
-I- İdealist davranışlarda tutarlı, akılcı mükemmeliyete yönelimli	21,13
-V- Analitik gözlemci, araştıran ve düşünen, kendinde güven ve yeterliliğe çalışan	15,49
-VI- Bilgi ve veri toplayan, tehlike & risk ve zarardan kaçınan, güvenli karar ve eylemi arayan	14,08
-IX- Huzuru önceleyen, rahata odaklı, bütünlüğü koruyan	12,68
-VIII- Koruyucu, etkin olan, önderlik eden	8,45
-VII- Kurgulayan & tasarlayan, yüzeysel meraklı, kolaya ve hazza yönelim	1
-III- Yetkin olmaya çalışan, hayranlık uyandıran, imaj başarı & hedef odaklı	1
-II- Duygusal ilişki odaklı, ihtiyaçlara duyarlı	

Raporlarımızın bilginiz dışında kullanılması veya menfaat sağlanması hukuki sonuçlar doğurur. www.mizacharita.com 22.08.2016 08:40:22



İLETİŞİM TARZINIZ -I-

İletişim Tarzı;

Kaliteli iletişim iki temelden oluşur:

- Birincisi ne kadar objektif ve dikkatli dinlediğiniz,
- İkincisi ise kendinizi ne kadar anlaşılır ve açık ifade edebildiğiniz.

İletişiminizde ölçülü, dürüst, kontrollüsünüz, çevrenizin kişisel duyarlılıklarına saygılı birisiniz. Ancak zaman zaman duygularınızı kontrol edemeyip bu yapınıza uygun düşünmeyen tutumlar sergileyebilirsiniz.

Kendinizi doğru anlatmaya ve çevrenizi doğru anlamaya özel önem veriyor, doğru anlaşılacak konusundaki hassasiyetinize bağlı olarak kendinizi tam olarak ifade etmeye çalışıyorsunuz. Ancak doğal olarak anlaşılacağını ve fark edileceğini düşündüğünüz şeyleri ifade etmediğiniz durumlarda tam olarak anlaşılmama sorunu ile karşılaşabilirsiniz.

Genel olarak duyarlı, empatik ve anlayışlı olmaya eğilimlisiniz. Üstten ve kibirli konuşmaları sevmiyorsunuz. Bu nedenle çevrenize karşı nazik, dürüst, samimi ve açık olmaya çalışan birisiniz.

Doğru anlamaya ve doğru anlaşılmaya önem vermeniz nedeniyle bazen ayrıntılara ve eksik kaldığını düşündüğünüz noktalara vurgu yapabiliyorsunuz.

Karşınızdakini tam bir dikkat ve duyarlılıkla dinlemeye çalışıyor ve aynı şeyi çevrenizden de bekliyorsunuz. Kaba, sert, laubali, yapmacık, umursamaz ve yüzeysel söz/tavırlardan hiç hoşlanmıyorsunuz.

Yeterince dikkatli dinlenmediğiniz veya dikkate alınmadığınız durumlarda kendinize çekilebiliyor bazen de suçlayıcı veya alıngan tutumlar sergileyebilirsiniz.

Duygu durumunuz, süreçten memnuniyetiniz veya hoşnutsuzluğunuz iletişim tarzınızı çokça etkiliyor.

Samimi ve dürüst kişilere karşı daha açık, pozitif, canlı ve aktif bir iletişim içinde olabiliyorsunuz.

Onunla Nasıl Geçinilebilir?

- Onlara iltifat edilmeli zira bu onlar için çok şey ifade eder, ancak bu konuda samimi ve abartısız olunmalı.
- Destekleyici bir arkadaş veya ortak gibi davranılmalı.
- Onun yapmak istediklerini takdir etmeli.
- Yalnız kalma ihtiyacı olduğunda, üstüne gidilmemeli örneğin; "neşelendirmeye çalışılmamalı" bir süre kendi haline bırakılmalı.
- Ona asla çok dramatik ve kırılmalı birisi olduğunu söylememeli,



SİZİNLE ÇALIŞIRKEN DİKKAT EDİLMESİ GEREKENLER -II-

Sizinle Çalışırken Dikkat Edilmesi Gerekenler;

- Yaratıcılık, deha ve eşsiz bir yaklaşım gerektiren farklı bir iş isterler.
- Kişisel hedef ve fikirlerinden dolayı iş yerinde kendisine saygı duyulduğunu hissetme ihtiyacındadır.
- Onların etkililiği ve verimliliği duygu durumlarına bağlıdır. Duygusal halleri hayatlarına egemen olduğunda işlerine olan dikkatleri dağılır.
- Popülerlikten ziyade niteliğe önem veren özel bir otoriteye bağlanmak isterler.
- Bayağı ve sığ olarak gördüğü bir iş yapmaya mecbur bırakıldığında aşağılanmış ve küçük düşürülmüş hisseder.
- Eşsiz derinlik ve iç görüşlerini onurlandırın. Eğer onların çok ve etkili çalışmasını istiyorsanız, bir projede onların kişisel dokunuşuna nasıl ihtiyaç duyulduğunu gösterin. Projede Dört'lerin iştiraki birçok şeye (Duygularına, anlaşılmalarına, dikkate alınmalarına) bağlıdır.
- Onların yaratıcı fikri her şeydir. Dört'ler, kendi yaratıcı fikirlerinin dikkate alındığını, anlaşıldığını ve takdir edildiğini hissetmek isterler.
- Bir Dört'e yardımcı olmak yerine empatik olun. Cevabı vermek yerine, kendilerini ifade etme fırsatı verin.
- Kendini (Özellikle duygusal olarak) iyi hissettiği durumlarda daha nitelikli ve verimli çalışır.
- Sindirerek ve yavaş yavaş çalışmaya eğilimlidir. Ancak kendisini çokça çeken bir konuda tutkuyla çalışabilir.
- Ağırlıklı olarak bireysel çalışmaya eğilimlidir. Ancak çok uyumlu olduğunu düşündüğü bir kişiyle de beraber çalışabilir.
- Çalışmak için ortamın uygunluğuna ihtiyaç duyar. Uygun olmadığını düşündüğü ortamları değiştirmeye çalışır.
- Mecbur edilme ve tahakküm edilme karşısında çok rahatsız olur ve pasif direnç gösterebilir.
- Kontrol edilmekten ve gözlemlenmekten çok rahatsız olabilir. Çalışmak için ortamın uygun hale gelmesini beklerler.
- İsteddiği zamanda, istediği kadar, istediği tarzda çalışmaya eğilimlidir. Planlara ve kurallara uymakta zorlanabilir.



DÜŞÜNCE TARZINIZ, STRES OLUŞTURAN FAKTÖRLERİNİZ

Düşünce Tarzınız;

Hayatınızda eksik olana karşı derin bir ihtiyaç ve tutku duyan yapınıza bağlı olarak arzu ettiğiniz bazı şeylere büyük anlamlar yükleyebiliyorsunuz. Ancak bunları elde ettiğinizde hayal ettiğiniz gibi olmadığını fark edip hayal kırıklığı yaşayabiliyorsunuz.

Kendinizi eksik ve mutsuz hissettiğinizde karamsarlığa ve ümitsizliğe düşebiliyor, başkalarının mutluluğuna gıpta edebiliyorsunuz. Kendinize ve hayata dair sorgulamalar ve arayışlara bağlı olarak "insan olmak, kendini bilmek, aşk, özgürlük, anlam" üzerinde düşünmeye eğilimsiniz. Pragmatik, popüler, yüzeysel ve taklitçi düşünce ve tavırlardan hoşlanmıyorsunuz. Genelleyici ve kategorize edici düşüncelerden kaçınıyorsunuz.

- Bireysel ve özgün varoluşuna ve kimlik gelişimine odaklı olup bireyselliğinin ve bireysel farklılıklarının görülmesini ve kabul edilmesini isterler.
- Duygusal olarak hassas ve kolay incinebilir olup bunu zaman zaman gösterme ve -kişiye göre- göstermeme eğilimindedir.
- Anlaşılmayı ve kendi farklılıklarıyla önemsenmeyi / dikkate alınmayı isterler.
- Zaman zaman hüznü ve kendine çekilen, zaman zaman da neşeli ve sosyal olma eğilimindedir.
- Genelde merhametli ve çevresine karşı duyarlıdır.
- Bireysel tercihlerine saygı duyulmasını, istemediği bir şeye zorlanmamayı, bir şeye ikna olması için zaman tanınmasını ister. İncindiğinin ve kırıldığıнын fark edilmesini beklerler. Bu beklentilerine karşılık bulamadıklarında anlaşılmadıklarını ve dikkate alınmadıklarını düşünüp daha da uzaklaşabilirler.
- İçlerinden gelmedikçe ve kendilerini hazır hissetmedikçe gerekli olsa bile çalışmakta / iş yapmakta zorlanırlar.

Stres Oluşturan Faktörler ve Bu Süreçteki Yaklaşımınız;

Kişisel hassasiyetlerinizin, duygu ve düşüncelerinizin, ihtiyaç ve beklentilerinizin fark edilmemesi veya dikkate alınmaması, duygu ve düşüncelerinizin küçümsenmesi veya yüzeysel değerlendirmelere tabi tutulması durumlarında strese girebilirsiniz. Hedef ve ideallerinize, beklenti ve arayışlarınıza dair hayal kırıklığı yaşadığınızda, kısıtlandığınızda, kişisel ve özgün varoluşunuza saygı duyulmadığında, kişisel farklılığınız dikkate alınmadığında, onaylamadığınız kurallara uymak zorunda bırakıldığınızda stres yaşayabilirsiniz.

Şiddet, sertlik, kabalık ve hoyratlık içeren söz ve davranışlar sizi rahatsız edebilir ve strese sokabilir. Bu süreçte önce karamsarlık, tatminsizlik, yoksunluk ve hoşnutsuzluk içinde kendinize çekilme, olayları ve süreci anlamsız ve gereksiz görme, çalışma azminde düşüklük, tükenmişlik hissetme gibi tutumlar sergileyebilirsiniz. Daha sonra ise hassas, duyarlı, dikkatli ve ölçülü davranan yapınıza zıt olarak tepkisel, yüzeysel, ani ve ölçüsüz reaksiyonlar veren, bazen alıngan ve sitemkâr bazen öfkeli, hırçın ve talepkâr tutumlar sergileyebilirsiniz.

Bu süreçte daha sıradan ve yüzeysel konuşmalar ve davranışlar içine girebilir, kısa bir zaman diliminde zıt duygu ve düşünceler arasında gidip gelebilirsiniz. Bu süreçte mutlu, coşkulu ve umursamaz gibi görüseniz de aslında içinizde acı, umutsuzluk ve tatminsizlik kol gezmektedir. Bu durumlarda kendinizi değersiz ve kendine güvensiz hissedebilir, bunun üstesinden gelmek amacıyla yüzeysel ilişkiler üzerinden ilgi ve sevgi arayışına girebilirsiniz. Bu stres sürecinde her şeyi anlamsız, önemsiz görüp boş verebilir, derinlik ve anlam bulamamanın hayal kırıklığını ve boşluğunu yüzeysel ve somut olana tutunarak gidermeye veya unutmaya çalışabilirsiniz.



ENNEAGRAM'I KİMLER KULLANIYOR?

Gizlilik ve Taahhüt Bilgilendirmemiz;

Bireysel ve kurumsal test sonuçları kişiye veya kuruma özel ve gizlidir. Alıcı, isterse raporları kurum içerisinde mahremiyeti gözeterek paylaşabilir.

Elektronik posta adresinizle şifreli ve ancak test olurken girdiğiniz, elektronik posta adresi ile paylaşılabilir. Bu veriler bilimsel çalışmalarda akademisyen hocalarımız tarafından genel veri olarak kullanılmaktadır.

Örneğin; babaya oğlunun raporunu, eşlere birbirinin raporunu vermiyoruz. Mahremiyetiniz hiç kimse ile paylaşılmaz.

Enneagram'ı Kimler Kullanıyor?

Herkes tek ve biriciktir. Biz size sizin farklılığınızı anlatıyoruz. 1960'larda tarihsel ve anonim bilgilerden yola çıkılarak modern dünyanın kullanımına sunulan ENNEAGRAM modeli aslında insanlığın ortak mirasının bir ürünü olup kişilik tipolojileri içerisinde en isabetli sonuçlara ulaşılan bir yöntemdir. ENNEAGRAM, yüzyılın ikinci yarısında Ichazo ve psikiyatir Naranjo'nun katkılarıyla bir kişilik tipi modeline dönüşmüştür.

Enneagram yöntemi ile geliştirdiğimiz mizaç analizi raporumuzda yaptıklarımız:

- 1-) 9 farklı yapıdaki kişiyi anlatan metin tanımlarına dönüştürdük.
- 2-) Tamamen kişiye özel grafikler oluşturarak, harekete sebep olan ve hareketi değiştiren unsurları Enneagram'a göre inceliyoruz. Yetkinliklerin yeterlilikleri insan kaynakları tarafından (İş gücü planlaması ve işe alım sürecinde) kişileri tanıma amaçlı kullanılır. (Örneğin: Analitik Düşünme, Araştırmacı Olma, Bütçe Yönetimi, Bütünü Görme, Çalışma Azmi, Değişim Yönetimi vs.)
- 3-) Test güvenilirliğimiz: Cronbach's Alpha değerimiz "güvenilir" kategorisindedir. Özellikle geliştirdiğimiz testi yanıltmaya yönelik eylemlere karşı, kontrol sistemi çok güçlüdür.
- 4-) 16 yaş altı insanlar üzerinde gözleme dayalı çalışma yapılarak kullanılması tavsiye edilir.

Senaryo bölümü; Amaçlara dönük tutarlı seçimlerin yapılmasının yanı sıra tamamen kurum ve sektöre yönelik yetkinlik setleri oluşturabilmeniz için yapılmıştır.

Toplamı: 145 Adet 72 Adet yetkinlik, 54 Adet olumlu özellik, 19 Adet potansiyel riski analiz edebilmekteyiz. İhtiyaçlarınız doğrultusunda seçim yapabilir, ya da bize bırakabilirsiniz.





RAPOR BAŞLIKLARI

BİREYSEL RAPORLAR

✓ Var

● Özel Kullanım

✗ Yok

İÇİNDEKİLER

	Künye	Diyet	Okul	Üniversite	Meslek Tercihi	Detaylı Meslek Tercihi	İnsan Kaynakları	Kişisel Gelişim
01-) Kapak	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
02-) Rapor Değerleri	●	●	●	●	●	●	●	●
03-) Rapor Hakkında	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
04-) Kişisel Gelişim Nedir?	✓	✓	✗	✗	✗	✗	✗	✗
05-) Profil Özeti	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
06-) Özet Analiz	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
07-) Kimlik Kartınız	✗	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
08-) Yetkinlikleriniz ve Potansiyel Riskleriniz	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓
09-) Mizaç Özellikleriniz ve Doğal Uyumunuz	✗	✓	✓	✓	✗	✓	✓	✓
10-) Öğrenme Tarzınız ve Öğrenme Ortamlarınız	✗	✗	✓	✓	✓	✓	✗	✓
11-) Size Uygun Genel Meslek ve Alanlar	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✓
12-) Size Uygun Olabilecek Meslekler	✗	✗	✓	✗	✓	✓	✗	✓
13-) Ebeveynler Size Nasıl Yaklaşmalı?	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓
14-) İletişim Tarzınız -I-	✗	✗	✓	✓	✗	✓	✓	✓
15-) Sizinle Çalışırken Dikkat Edilmesi Gerekenler -II-	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✓	✓
16-) Liderlik Tarzınız	✗	✗	✗	✗	✗	✓	✗	✓
17-) Psikolojik ve Sosyolojik Seviyeni Tespit Et	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✗	✓
18-) Size Özel Gelişim Önerilerimiz -I-	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓
19-) Size Özel Tavsiyelerimiz -II-	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓
20-) Size Özel Tavsiyelerimiz -III-	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓
21-) Rahatlama Oluşturan Faktörler ve Davranış Tarzınız	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✓
22-) Sizi Motive Eden ve Motivasyonunuzu Bozan Faktörler	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✓
23-) İş Yapma, Problem Çözme ve Çatışma Yönetimi	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
24-) Düşünce Tarzınız, Stres Oluşturan Faktörleriniz	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✓	✓
25-) Ekip Çalışması, Rekabet, Zaman ve Risk Yönetiminiz	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
26-) Potansiyel Riskleriniz ve Zor Yanlarınız	✗	✗	✗	✓	✗	✗	✗	✓
27-) Genel Mizaç Özellikleriniz	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
28-) Stres Altında Potansiyel Riskleriniz	✗	✗	✓	✓	✗	✗	✗	✓
29-) Rahat İken Sergilediğiniz Özellikleriniz	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✗	✓
30-) Bireysel Senaryo Modülü	●	●	●	●	●	●	●	●
31-) Enneagram'ı Kimler Kullanıyor?	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
32-) Rapor Başlıkları	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓

Katılımınız için çok teşekkür ederiz.Sayın; Örnek KURUM RAPORU

Raporlarımızın bilginiz dışında kullanılması veya menfaat sağlanması hukuki sonuçlar doğurur. www.mizacharita.com 22.08.2016 08:40:22

Tüm raporlar ve sorularımız kayıtlıdır. "Mizaç Harita" © ® tescilli markamızdır.